



นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี

คำนำ

สำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ มีภารกิจเกี่ยวกับการดำเนินงานสนองงานคณะสงฆ์และรัฐ โดยการทำงานบำรุง ส่งเสริมกิจการพระพุทธศาสนา ให้การอุปถัมภ์ คุ้มครองและส่งเสริมพัฒนางานพระพุทธศาสนา ดูแล รักษา จัดการศาสนสมบัติ พัฒนาพุทธมณฑลให้เป็นศูนย์กลางทางพระพุทธศาสนา รวมทั้งให้การสนับสนุน ส่งเสริมพัฒนาบุคลากรทางศาสนา รวมทั้งพัฒนาองค์การไปสู่การเป็นองค์การแห่งการเรียนรู้ และปรับปรุง การบริหารองค์การให้สอดคล้องกับบทบาท ภารกิจ และหน้าที่อย่างเหมาะสมกับบริบทของสังคมไทยในยุคระบบ ราชการ ๔.๐ คงความเป็นอัตลักษณ์เฉพาะหน่วยงาน และมีการปฏิบัติภารกิจที่คงความเป็นเอกลักษณ์โดดเด่น เป็นที่ประจักษ์แก่บุคคลทั่วไป

เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวข้างต้นบรรลุเป้าหมายและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล สำนักงาน พระพุทธศาสนาแห่งชาติ จึงได้จัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้การปฏิบัติงาน มีระบบการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล เป็นที่ยอมรับของทุกกลุ่มคนที่เกี่ยวข้องและประชาชนทั่วไป เป็นการส่งเสริมความมีศักดิ์ศรีของหน่วยงานรัฐอีกแห่งหนึ่ง พร้อมทั้งสร้างความมั่นใจ ความน่าเชื่อถือ ความศรัทธา และความไว้วางใจจากคณะสงฆ์ ประชาชน ผู้รับบริการ ผู้ปฏิบัติงานและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่อไป

นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ ได้รวบรวมหลักการ นโยบายการปฏิบัติราชการและแนวทางปฏิบัติไว้ให้ข้าราชการและบุคลากรในสังกัดสามารถนำไปเป็นแนวทาง ยึดถือปฏิบัติในการดำเนินงาน อนึ่ง สำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติได้พิจารณาทบทวน และปรับปรุงนโยบาย การกำกับดูแลองค์การที่ดีอย่างสม่ำเสมอเพื่อความเหมาะสมและมีความเป็นปัจจุบันกับบริบทของหน่วยงาน และ เป็นการแสดงถึงหลักการปฏิบัติราชการระหว่างหน่วยงานกับบุคลากรในสังกัดถือปฏิบัติต่อไป

กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
สำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ

สารบัญ

เรื่อง		หน้า
หมวดที่ ๑	ข้อมูลทั่วไป	๑
	๑.๑ ข้อมูลองค์กร	๑
	๑.๒ หลักการและวัตถุประสงค์	๘
หมวดที่ ๒	นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี	๑๐
	๒.๑ แนวคิดการกำหนดนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี	๑๐
	๒.๒ องค์ประกอบของนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี	๑๐
	๒.๓ นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีของสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ	๑๑
หมวดที่ ๓	แนวทางส่งเสริมและผลักดันการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี ของสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ	๒๐

หมวดที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

๑.๑ ข้อมูลองค์การ

๑.๑.๑ วิสัยทัศน์

“ องค์กรขับเคลื่อนกิจการพระพุทธศาสนาสู่ความมั่นคง สังคมดำรงศีลธรรม นำสันติสุขอย่างยั่งยืน ”

๑.๑.๒ พันธกิจ

- ๑) เสริมสร้างให้สถาบันและกิจการทางพระพุทธศาสนามีความมั่นคงยั่งยืน
- ๒) สนับสนุนส่งเสริมและจัดการการศึกษาสงฆ์และการเผยแผ่พระพุทธศาสนาเพื่อพัฒนาให้มีความรู้คู่คุณธรรม
- ๓) จัดการศึกษาสงฆ์เพื่อผลิตและพัฒนาศาสนทายาทที่เปี่ยมปัญญาพุทธธรรม เผยแผ่ทำนุบำรุงพระพุทธศาสนาให้เจริญงอกงามและร่วมสร้างสังคมพุทธธรรม ที่มีความเข้มแข็ง
- ๔) ดำเนินการให้พุทธมณฑลเป็นศูนย์กลางทางพระพุทธศาสนาโลก
- ๕) พัฒนาการดูแลรักษาและจัดการศาสนสมบัติให้เป็นประโยชน์ต่อพระพุทธศาสนาและสังคม

๑.๑.๓ ยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ของสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ คือ “BUDDHA” ประกอบด้วย

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ B Buddhist Education พัฒนาระบบการศึกษาของสงฆ์
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ U Understanding ปลูกฝังความเข้าใจเกี่ยวกับพระพุทธศาสนาให้แก่สังคม
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ D Distinguished Center เพิ่มศักยภาพพุทธมณฑลในการเป็นศูนย์กลางพระพุทธศาสนาโลก
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ D Distinctive Organization พัฒนาองค์กรที่โดดเด่น
- ยุทธศาสตร์ที่ ๕ H help ส่งเสริมงานสาธารณสงเคราะห์
- ยุทธศาสตร์ที่ ๖ A Asset เพิ่มความคุ้มค่าให้แก่สาธารณูปการ

๑.๑.๔ ค่านิยม

“ส่งเสริมพุทธธรรมนำชีวิต มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน มีจิตบริการ ประสานสามัคคี”

ส่งเสริมพุทธธรรมนำชีวิต หมายถึง การสนับสนุน ส่งเสริมการนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา มาประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวันอย่างมีความสุข ชุมชนเข้มแข็งก่อให้เกิดสังคมคุณธรรม

มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน หมายถึง ปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ดำเนินงานให้แล้วเสร็จตามวัตถุประสงค์และใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า

มีจิตบริการ หมายถึง เข้าใจความต้องการของผู้รับบริการอย่างถูกต้องและรวดเร็ว ให้บริการและช่วยเหลือผู้รับบริการด้วยความยิ้มแย้มแจ่มใส และกระตือรือร้นต่อการตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการ

ประสานสามัคคี หมายถึง เคารพผู้ร่วมงาน ช่วยเหลือเกื้อกูลกัน ไม่แบ่งพรรคแบ่งพวกและเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม

๑.๑.๕ อำนาจหน้าที่

ตามกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๗ กำหนดให้สำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ มีภารกิจเกี่ยวกับการดำเนินงานสนองงานคณะสงฆ์และรัฐ โดยการทำนุบำรุงส่งเสริมกิจการพระพุทธศาสนา ให้การอุปถัมภ์ ค้ำครองและส่งเสริม พัฒนางานพระพุทธศาสนา ดูแล รักษา จัดการศาสนสมบัติ พัฒนาพุทธมณฑลให้เป็นศูนย์กลางทางพระพุทธศาสนา รวมทั้งให้การสนับสนุน ส่งเสริมพัฒนาบุคลากรทางศาสนา โดยให้มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) ดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยคณะสงฆ์ และกฎหมายว่าด้วยการกำหนดวิถียุทธฐานะผู้สำเร็จ
วิชาการพระพุทธศาสนา รวมทั้งกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง

(๒) รับสนองงาน ประสานงาน และถวายการสนับสนุนกิจการและการบริหารการปกครองคณะสงฆ์

(๓) เสนอแนวทางการกำหนดนโยบายและมาตรการในการคุ้มครองพระพุทธศาสนา

(๔) ส่งเสริม ดูแล รักษา และทำนุบำรุงศาสนสถานและศาสนวัตถุทางพระพุทธศาสนา

(๕) ดูแล รักษา และจัดการวัดร้างและศาสนสมบัติกลาง

(๖) พัฒนาพุทธมณฑลให้เป็นศูนย์กลางทางพระพุทธศาสนา

(๗) ทำนุบำรุงพุทธศาสนศึกษาเพื่อพัฒนาความรู้คู่คุณธรรม

(๘) สนับสนุนและส่งเสริมการเผยแผ่พระพุทธศาสนาทั้งในประเทศและต่างประเทศ รวมทั้ง
การเป็นศูนย์กลางพระพุทธศาสนาโลก

(๙) ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของสำนักงานหรือตามที่
นายกรัฐมนตรีหรือคณะรัฐมนตรีมอบหมาย

สำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติแบ่งส่วนราชการ ดังต่อไปนี้

ก. ราชการบริหารส่วนกลาง

(๑) สำนักงานเลขาธิการกรม

(๒) กองพุทธศาสนศึกษา

(๓) กองพุทธศาสนสถาน

(๔) กองส่งเสริมงานเผยแผ่พระพุทธศาสนา

(๕) สำนักงานพุทธมณฑล

(๖) สำนักงานศาสนสมบัติ

(๗) สำนักเลขาธิการมหาเถรสมาคม

ข. ราชการบริหารส่วนภูมิภาค สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัด

สำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ กำหนดให้มีกลุ่มงานขึ้นตรงผู้อำนวยการ ประกอบด้วย

๑) กลุ่มตรวจสอบภายใน เพื่อทำหน้าที่หลัก ในการตรวจสอบการดำเนินงานภายในสำนักงาน และ
สนับสนุนการปฏิบัติงานของสำนักงาน รับผิดชอบงานขึ้นตรงต่อผู้อำนวยการ โดยมีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) ดำเนินการเกี่ยวกับการตรวจสอบด้านการบริหาร การเงิน และการบัญชีของสำนักงาน

(๒) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับ

มอบหมาย

๒) กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร เพื่อทำหน้าที่หลักในการพัฒนาการบริหารของสำนักงานให้เกิด
ผลสัมฤทธิ์ มีประสิทธิภาพและคุ้มค่า รับผิดชอบงานขึ้นตรงต่อผู้อำนวยการ โดยมีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) เสนอแนะและให้คำปรึกษาแก่ผู้อำนวยการเกี่ยวกับยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการ
ภายในสำนักงาน

(๒) ติดตาม ประเมินผล และจัดทำรายงานเกี่ยวกับการพัฒนาระบบราชการภายในสำนักงาน

(๓) ประสานและดำเนินการเกี่ยวกับการพัฒนาระบบราชการร่วมกับหน่วยงานกลางต่าง ๆ

และส่วนราชการในสำนักงาน

(๔) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับ

มอบหมาย

๓) ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต เพื่อทำหน้าที่หลักในการบูรณาการและขับเคลื่อนแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรมในสำนักงาน รับผิดชอบงานขึ้นตรงต่อผู้อำนวยการ โดยมีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) เสนอแนะแก่ผู้อำนวยการเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของส่วนราชการในสำนักงาน รวมทั้งจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของส่วนราชการให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ และนโยบายของรัฐบาลที่เกี่ยวข้องเสนอต่อผู้อำนวยการ

(๒) ประสานงาน เฝ้าระวัง และกำกับให้ส่วนราชการในสำนักงานดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของส่วนราชการ

(๓) รับข้อร้องเรียนเรื่องการทุจริต การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่ในสำนักงาน และส่งต่อไปยังส่วนราชการและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

(๔) คุ้มครองจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

(๕) ประสานงาน เฝ้าระวัง และติดตามเกี่ยวกับการดำเนินการตาม (๓) และ (๔) และร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกับส่วนราชการและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

(๖) ติดตาม ประเมินผล และจัดทำรายงานการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของส่วนราชการในสำนักงานและการคุ้มครองจริยธรรม เสนอต่อผู้อำนวยการและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

(๗) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

ก.ราชการส่วนกลาง ประกอบด้วย

๑) สำนักงานเลขาธิการกรม มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) ดำเนินการเกี่ยวกับงานบริหารทั่วไปและปฏิบัติงานสารบรรณของสำนักงาน

(๒) ดำเนินการเกี่ยวกับงานช่วยอำนวยความสะดวกและงานเลขานุการของสำนักงาน

(๓) ประชาสัมพันธ์การปฏิบัติราชการของสำนักงาน และเผยแพร่กิจกรรมความก้าวหน้าในงานด้านต่าง ๆ ของสำนักงาน

(๔) ดำเนินการเกี่ยวกับการเงิน การบัญชี การงบประมาณ การพัสดุ อาคารสถานที่และยานพาหนะของสำนักงาน

(๕) จัดระบบงานและบริหารงานทรัพยากรบุคคลของสำนักงาน

(๖) ดำเนินการเกี่ยวกับงานกฎหมายและระเบียบ งานนิติกรรมและสัญญา งานเกี่ยวกับความรับผิดชอบในทางแพ่ง อาญา งานคดีปกครอง และงานคดีอื่นที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของสำนักงาน

(๗) จัดทำและประสานแผนปฏิบัติงานของสำนักงานให้สอดคล้องกับนโยบายและแผนแม่บทการส่งเสริมกิจการพระพุทธศาสนา ตั้งและจัดสรรงบประมาณศาสนสมบัติกลาง ดำเนินการเกี่ยวกับงานโครงการพิเศษ งานความร่วมมือกับต่างประเทศ รวมทั้งเฝ้าระวัง ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานตามแผนงานและโครงการของหน่วยงานในสังกัด

(๘) จัดระบบการจัดเก็บ การประมวล และการใช้ประโยชน์ข้อมูลของหน่วยงานในสังกัด และเป็นศูนย์ข้อมูลของสำนักงาน

(๙) ดำเนินการงานรับเรื่องราวร้องทุกข์และงานประสานราชการ

(๑๐) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

๒) กองพุทธศาสนศึกษา มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) ส่งเสริม สนับสนุน และดำเนินการเกี่ยวกับการควบคุม ดูแล จัดการศึกษาวิชาการ พระพุทธศาสนา การจัดการศึกษาพระปริยัติธรรม และรับผิดชอบงานการศึกษาของคณะสงฆ์ และการศึกษาอื่น ที่เกี่ยวกับพระพุทธศาสนา

(๒) ดำเนินการเกี่ยวกับการจัดทำสื่อการเรียนการสอนด้านพระพุทธศาสนา วิเคราะห์ทาง วิชาการเกี่ยวกับพระพุทธศาสนาเพื่อเป็นแหล่งความรู้ที่เป็นระบบและอ้างอิงได้

(๓) ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดทำระบบการประกันคุณภาพการศึกษาพระปริยัติธรรม

(๔) สนับสนุนการพัฒนาบุคลากรในสถานศึกษาทุกระดับ รวมทั้งการนิเทศ ติดตาม และ ประเมินผลการศึกษาทุกประเภท

(๕) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับ มอบหมาย

๓) กองพุทธศาสนสถาน มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) ดำเนินการเกี่ยวกับการสร้าง การตั้ง การรวม การย้าย การยุบเลิก และการขอ เปลี่ยนแปลงชื่อวัด การขอรับพระราชทานวิสุงคามสีมา การยกวัดร้างให้เป็นวัดที่มีพระภิกษุอยู่จำพรรษา การขอ พระราชทานยกวัดราษฎร์ขึ้นเป็นพระอารามหลวง และการจัดทำทะเบียนวัด

(๒) ส่งเสริมและพัฒนาวัดให้เป็นศูนย์กลางการเรียนรู้ แหล่งภูมิปัญญา และแหล่งท่องเที่ยว ของชุมชน

(๓) ดำเนินการเกี่ยวกับการออกแบบก่อสร้างอาคารศาสนสถาน และอาคารศาสนสมบัติ ทางพระพุทธศาสนาตามที่ได้รับมอบหมาย การบูรณปฏิสังขรณ์ และการจัดระเบียบของวัดและศาสนสถาน ทางพระพุทธศาสนา อนุรักษ์ไว้ซึ่งคุณค่าทางศิลปกรรมและสถาปัตยกรรมทางศาสนา

(๔) ดำเนินการสำรวจรังวัดที่ดิน การขอออกหนังสือสำคัญที่ดิน และการตรวจสอบค้นคว้า หลักฐานที่ดินของวัด วัดร้าง และศาสนสมบัติกลาง

(๕) ดำเนินการสงเคราะห์วัดที่ประสบวินาศภัย การยกเว้นภาษีอากรเพื่อ การบูรณปฏิสังขรณ์วัดที่ยากฐานะ และส่งเสริมฐานะเป็นวัดที่มีพระภิกษุอยู่จำพรรษา

(๖) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือ ที่ได้รับมอบหมาย

(๔) กองส่งเสริมงานเผยแผ่พระพุทธศาสนา มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) เสนอแนะนโยบาย แผนแม่บท และยุทธศาสตร์การเผยแผ่พระพุทธศาสนา รวมทั้ง ติดตามประเมินผล

(๒) ศึกษาและพัฒนารูปแบบและวิธีการเผยแผ่พระพุทธศาสนา ส่งเสริมและสนับสนุน คณะสงฆ์ องค์กรภาคเอกชน และองค์กรภาคประชาชนในการดำเนินงานด้านการเผยแผ่พระพุทธศาสนา

(๓) ดำเนินการเกี่ยวกับงานพุทธศาสนสัมพันธ์และประสานงานกับองค์การหรือหน่วยงาน ต่างประเทศ หรือองค์การระหว่างประเทศด้านพระพุทธศาสนา

(๔) ส่งเสริม สนับสนุน และประสานงานเกี่ยวกับการดำเนินการให้ประเทศไทยเป็น ศูนย์กลาง พระพุทธศาสนาโลก

(๕) ส่งเสริมและสนับสนุนเกี่ยวกับการสรรหา การปฏิบัติศาสนกิจ และการพัฒนาบุคลากร ในการเผยแผ่พระพุทธศาสนาทั้งในประเทศและต่างประเทศ

(๖) ส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานของหน่วยเผยแผ่พระพุทธศาสนา
(๗) ประสานงานและสนับสนุนวัดไทยในต่างประเทศและคณะสงฆ์ไทยที่ไปปฏิบัติศาสนกิจ
ในต่างประเทศ รวมทั้งถวายการสนับสนุนพระภิกษุชาวต่างประเทศที่มาศึกษาและปฏิบัติธรรม ในประเทศไทย
(๘) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือ
ที่ได้รับมอบหมาย

๕) สำนักงานพุทธมณฑล มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) ดำเนินการเกี่ยวกับการก่อสร้าง ดูแล บำรุง รักษา และบริหารกิจการพุทธมณฑล
(๒) ดำเนินการเกี่ยวกับงานเลขานุการของคณะกรรมการอำนวยการจัดสร้างพุทธมณฑล
และคณะอนุกรรมการ หรือคณะทำงานที่คณะกรรมการอำนวยการจัดสร้างพุทธมณฑลแต่งตั้ง
(๓) จัด ส่งเสริม และสนับสนุนกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อพัฒนาพุทธมณฑลให้เป็นศูนย์กลางทาง
พระพุทธศาสนา

(๔) ดำเนินการบริหารจัดการหอสมุดพระพุทธศาสนาและพิพิธภัณฑ์ทางพระพุทธศาสนา

(๕) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือ
ที่ได้รับมอบหมาย

๖) สำนักงานศาสนสมบัติ มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) ศึกษา วิเคราะห์ วางระบบ กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการปฏิบัติในการจัดประโยชน์
และพัฒนารายได้ให้เหมาะสมกับสภาพเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม
(๒) ดูแล รักษา และจัดการวัดร้างและศาสนสมบัติกลาง
(๓) ควบคุม แนะนำ และให้ความช่วยเหลือในการจัดการศาสนสมบัติของวัด
(๔) ดำเนินการจัดเก็บรายได้และรักษาผลประโยชน์ของศาสนสมบัติตามที่ได้รับมอบหมาย
(๕) รวบรวมข้อมูลในการจัดทำงบประมาณและจัดหารายได้ ให้เป็นไปตามงบประมาณ
ศาสนสมบัติกลางประจำปี

(๖) เป็นสำนักงานนายทะเบียนทรัพย์สินของวัดร้างและศาสนสมบัติกลาง

(๗) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่
ได้รับมอบหมาย

๗) สำนักเลขาธิการมหาเถรสมาคม มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) รับสนองงานตามพระบัญชาและพระกรณียกิจของสมเด็จพระสังฆราช
(๒) รับสนองงานการบริหารของมหาเถรสมาคมและคณะกรรมการที่มหาเถรสมาคม
แต่งตั้ง

(๓) รับสนองงานเกี่ยวกับการบริหารการปกครองคณะสงฆ์ การขอพระราชทานสมณศักดิ์
การถวายนิตยภัต และการจัดทำทะเบียนประวัติพระสมณศักดิ์ และพระสังฆาธิการ

(๔) ดำเนินการและประสานงานกับคณะสงฆ์ในการลงนิคหกรรม และตรวจตราถวาย
คำแนะนำ แก่พระภิกษุ สามเณร ที่มีอาจารย์ไม่สมควรแก่สมณวิสัย

(๕) ดำเนินการและประสานงานเกี่ยวกับการคุ้มครองพระพุทธศาสนา

(๖) เสนอแนวทางการกำหนดนโยบายและมาตรการในการคุ้มครองพระพุทธศาสนา

(๗) จัดและสนับสนุนการศึกษาอบรมพระสังฆาธิการ

(๘) บริการข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับความรู้ ผลงานวิจัย และวิชาการทางพระพุทธศาสนาแก่พระสงฆ์สามเณร

(๙) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

ข. ราชการส่วนภูมิภาค

สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัด มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) ศึกษา วิเคราะห์ และรายงานข้อมูลสารสนเทศด้านพระพุทธศาสนา เพื่อกำหนดนโยบายในระดับจังหวัด รวมทั้งเสนอแนะแนวทางแก้ไข

(๒) ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามนโยบาย แผนงาน และโครงการของหน่วยงานในความดูแลของสำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัด รวมทั้งรายงานผลการดำเนินงาน ปัญหา และอุปสรรคให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบ

(๓) ส่งเสริม ดูแล รักษา และทำนุบำรุงศาสนสถานและศาสนวัตถุทางพระพุทธศาสนา รวมทั้งดูแล รักษา และจัดการวัดร้างและศาสนสมบัติกลางในจังหวัด

(๔) ส่งเสริมและสนับสนุนให้วัดเป็นศูนย์กลางการเรียนรู้และแหล่งภูมิปัญญาของชุมชน รวมทั้งส่งเสริมให้มีศูนย์กลางในการจัดกิจกรรมทางพระพุทธศาสนาของจังหวัด

(๕) ส่งเสริม สนับสนุน และประสานงานด้านการเผยแผ่พระพุทธศาสนา และด้านพุทธศาสนศึกษา รวมทั้งดูแลและควบคุมมาตรฐานคุณภาพการศึกษาของสถานศึกษาในสังกัดภายในจังหวัดให้ผู้เรียน มีความรู้ คู่คุณธรรม และพัฒนาบุคลากรทางพระพุทธศาสนา

(๖) รับสนองงาน ประสานงาน และสนับสนุนกิจการและการบริหารการปกครองคณะสงฆ์ ตลอดจนการดำเนินการตามนโยบายและมาตรการในการคุ้มครองพระพุทธศาสนา

(๗) ส่งเสริมและประสานการดำเนินงานในการปฏิบัติศาสนพิธีและกิจกรรมในวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา

(๘) ปฏิบัติงานตามกฎหมายในความรับผิดชอบของสำนักงาน ซึ่งกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของผู้ว่าราชการจังหวัดหรือตามที่ได้รับมอบหมาย

(๙) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

๑.๑.๖ โครงสร้างองค์กร

สำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติจัดโครงสร้างองค์กรดังนี้



๑.๒ หลักการและวัตถุประสงค์

๑.๒.๑ หลักการ

การจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีของสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติมีหลักการเพื่อเป็นไปตามเจตนารมณ์โดยภาพรวม ดังนี้

๑) รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ หมวด ๖ แนวนโยบายแห่งรัฐ มาตรา ๗ วรรค ๑ บัญญัติไว้ว่า รัฐพึงพัฒนาระบบการบริหารราชการแผ่นดินทั้งราชการส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค ส่วนท้องถิ่น และงานของรัฐอย่างอื่น ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยหน่วยงานของรัฐต้องร่วมมือและช่วยเหลือกันในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้การบริหารราชการแผ่นดิน การจัดทำบริการสาธารณะและการใช้จ่ายเงินงบประมาณมีประสิทธิภาพสูงสุด เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน รวมตลอดทั้งพัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความซื่อสัตย์สุจริต และมีทัศนคติเป็นผู้ให้บริการประชาชนให้เกิดความสะดวก รวดเร็ว ไม่เลือกปฏิบัติ และปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ

๒) หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีหรือธรรมาภิบาลแล้วนำมาประยุกต์ใช้ในการเปลี่ยนแปลงระบบการบริหารราชการแผ่นดิน ซึ่งเป็นไปตามเจตนารมณ์ของกฎหมายในมาตรา ๓/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ.๒๕๕๔ ที่มุ่งเน้นให้ส่วนราชการได้นำวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีมาใช้เป็นแนวทางในการบริหารราชการ มีสาระสำคัญสรุปได้ดังนี้

“การบริหารราชการเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าในเชิงภารกิจแห่งรัฐ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การกระจายภารกิจและทรัพยากรให้แก่ท้องถิ่น การกระจายอำนาจตัดสินใจ อำนาจความสะดวกและการตอบสนองความต้องการของประชาชน ทั้งนี้ โดยมีผู้รับผิดชอบต่อผลงาน การจัดสรรงบประมาณ และการบรรจุแต่งตั้งบุคคลเข้าดำรงตำแหน่ง หรือปฏิบัติหน้าที่ต้องคำนึงถึงหลักการตามวรรคหนึ่ง โดยที่ในการปฏิบัติหน้าที่ของส่วนราชการต้องใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยเฉพาะอย่างยิ่งให้คำนึงถึงความรับผิดชอบของผู้ปฏิบัติงาน การมีส่วนร่วมของประชาชน การเปิดเผยข้อมูล การติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติงาน ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมของภารกิจและเพื่อประโยชน์ในการดำเนินการให้เป็นไปตามมาตรานี้ จะตราพระราชกฤษฎีกากำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการในการปฏิบัติราชการและการสั่งการให้ส่วนราชการและข้าราชการปฏิบัติก็ได้”

๓) สำนักงาน ก.พ.ร.ได้ดำเนินการเกี่ยวกับโครงการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐมาตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๔๗ จนกระทั่งปัจจุบัน โดยได้จัดทำหลักเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐขึ้นมา โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ส่วนราชการนำไปใช้เพื่อการยกระดับและพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐให้เป็นหน่วยงานราชการที่มีผลการปฏิบัติราชการบรรลุเป้าหมายสูงสุดตามที่กำหนดไว้ และมีประสิทธิภาพ พร้อมทั้งมีมาตรฐานการปฏิบัติงานเทียบเท่ามาตรฐานสากล ซึ่งตามเกณฑ์การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐในหมวดที่ ๑ การนำองค์กร มุ่งเน้นการให้ความสำคัญกับการนำองค์กรที่ให้ส่วนราชการมีการกำกับดูแลตนเองที่ดีด้วยการดำเนินงานอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ มีความรับผิดชอบต่อสังคม ส่งเสริมบุคลากรให้เป็นคนเก่งและคนดีและมุ่งมั่นทำงานเพื่อประโยชน์ของส่วนรวม พร้อมทั้งมีคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาล ประพฤติปฏิบัติตนต่อบุคคลในองค์กรด้วยการให้เกียรติซึ่งกันและกัน รวมถึงการใช้ทรัพยากรขององค์กรอย่างมีความรับผิดชอบต่อและเกิดประโยชน์สูงสุด ดำเนินงานอย่างมีจริยธรรมและหลักธรรมาภิบาลต่อผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และผู้บริหารควรมีการกำหนดกรอบในการตรวจสอบการปฏิบัติงานและการปฏิบัติงานของบุคลากรในองค์กรให้เป็นไปอย่างถูกต้องและเหมาะสมกับบริบทขององค์กร

๑.๒.๒ วัตถุประสงค์

เพื่อให้การปฏิบัติราชการของสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติเกิดผลเป็นรูปธรรมที่ชัดเจนและตรงตามความเป็นจริง เกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กร การจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีได้ยึดหลักการที่สำคัญเพื่อให้บรรลุตามวัตถุประสงค์คือ

๑) เพื่อเป็นนโยบายและแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจนสำหรับส่งเสริมการใช้หลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติราชการให้เกิดขึ้นในองค์กร และสามารถนำไปปฏิบัติและติดตามผลได้อย่างเป็นรูปธรรมที่ชัดเจน

๒) เพื่อใช้เป็นแนวทางตรวจสอบธรรมาภิบาลในการปฏิบัติราชการของสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ ทั้งนี้เพื่อป้องกันการเกิดความเสียหายและการสูญเสียต่อรัฐ สิ่งแวดล้อม องค์กร ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย คณะสงฆ์ และผู้ปฏิบัติงาน

๓) เพื่อส่งเสริมการยอมรับ ความน่าเชื่อถือ ความไว้วางใจ ความมั่นใจและการเกิดความศรัทธาขององค์กรต่อคณะสงฆ์ ผู้รับบริการ ประชาชนทั่วไป และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

หมวดที่ ๒ นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี

๒.๑ แนวคิดการกำหนดนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี

การกำหนดนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี เกิดจากการกำหนดเป้าหมายเพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์ของสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติตามที่กำหนดไว้ แล้วนำค่านิยมมาเชื่อมโยงกับหลักธรรมาภิบาล (หลักธรรมาภิบาลประกอบด้วย หลักนิติธรรม/หลักคุณธรรม/หลักความโปร่งใส/หลักความมีส่วนร่วม/หลักความพร้อมรับผิดและหลักความคุ้มค่า) เพื่อกำหนดเป็นนโยบาย จากนั้นจึงนำนโยบายไปวิเคราะห์กับพันธกิจและยุทธศาสตร์ขององค์การ เพื่อจัดทำแนวทางปฏิบัติรองรับนโยบายด้านต่างๆ ที่ชัดเจนต่อไป ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ที่เป็นรูปธรรม สำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติจะนำแนวทางปฏิบัติไปดำเนินการในลักษณะที่เป็นมาตรการ/กิจกรรม เพื่อให้การบริหารจัดการภาครัฐบรรลุวัตถุประสงค์ของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ซึ่งประกอบด้วย การเกิดประโยชน์สุขของประชาชน/การเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ/ความมีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ/การไม่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานเกินความจำเป็น/มีการปรับปรุงภารกิจของส่วนราชการให้ทันต่อสถานการณ์/ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองความต้องการและมีการประเมินผล การปฏิบัติราชการอย่างสม่ำเสมอ ดังนั้น นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีเป็นการประกาศเจตนารมณ์ขององค์การที่จะดำเนินการและกำหนดนโยบายตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยผู้บริหารองค์การเป็นผู้กำหนดนโยบายด้านรัฐ สังคมและสิ่งแวดล้อม/ด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย/ด้านองค์การและด้านผู้ปฏิบัติงาน รวมทั้งกำหนดแนวทางปฏิบัติและมาตรการ/กิจกรรมเพื่อให้บรรลุตามนโยบายการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีของสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติต่อไป

๒.๒ องค์ประกอบของนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี

สำนักงาน ก.พ.ร. ได้กำหนดกรอบนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของภาครัฐให้เป็นไปในทิศทางเดียวกันและเป็นไปตามมาตรฐานสากลที่ตีพิมพ์กับหน่วยงานในอารยประเทศและหน่วยงานภาคเอกชน โดยมีองค์ประกอบที่สำคัญ ๔ ด้าน ดังนี้

๒.๒.๑ นโยบายด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม

๑) รัฐ หมายถึง บ้านเมือง ประเทศชาติ และหมายรวมถึงประเทศต่างๆ ทั่วโลก รวมทั้งข้อตกลงระหว่างประเทศที่เกี่ยวข้อง

๒) สังคม หมายถึง คนจำนวนหนึ่งที่มีความสัมพันธ์ต่อเนื่องกันตามระเบียบ กฎเกณฑ์ โดยมีวัตถุประสงค์สำคัญร่วมกัน เช่น สังคมชนบท วงการ หรือสมาคมของคนกลุ่มใดกลุ่มหนึ่ง เช่น สังคมชาวบ้าน

๓) สิ่งแวดล้อม หมายถึง สิ่งต่างๆ ทั้งทางธรรมชาติและทางสังคมที่อยู่รอบๆ ตัวมนุษย์ทั้งที่ดีและไม่ดี เช่น โรงเรียนสร้างสวนดอกไม้ให้เป็นสิ่งแวดล้อมที่ดีแก่นักเรียน ชุมชนที่มีการทะเลาะวิวาทกัน หรือเล่นการพนันเป็นสิ่งแวดล้อมที่ไม่ดีกับเด็ก

๒.๒.๒ นโยบายด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๑) ผู้รับบริการ หมายถึง ผู้ที่มารับบริการจากราชการโดยตรง หรือผ่านช่องทางสื่อสารต่างๆ ทั้งนี้ รวมถึงผู้รับบริการที่เป็นส่วนราชการด้วย

๒) ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หมายถึง ผู้ที่ได้รับผลกระทบทั้งทางบวกและทางลบ ทั้งทางตรงและทางอ้อมจากการดำเนินการของส่วนราชการ เช่น ประชาชน พระสงฆ์ ชุมชนในท้องถิ่น บุคลากรในส่วนราชการ ผู้ส่งมอบงาน รวมทั้งผู้รับบริการด้วย

๒.๒.๓ นโยบายด้านองค์การ

๑) องค์การ หมายถึง ศูนย์รวมกลุ่มบุคคลหรือกิจการที่ประกอบกันขึ้นเป็นหน่วยงานเดียวกันเพื่อดำเนินกิจการตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ในกฎหมายหรือตราสารจัดตั้ง ซึ่งอาจเป็นหน่วยงานของรัฐ เช่น องค์การของรัฐบาล หน่วยงานเอกชน เช่น บริษัทจำกัด สมาคมหรือหน่วยงานระหว่างประเทศ เช่น องค์การสหประชาชาติ

๒) ทั้งนี้ให้หมายรวมถึงทิศทางในการดำเนินงาน นโยบาย โครงสร้าง กระบวนการ ระบบระเบียบ และข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน เพื่อความมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลขององค์การ เช่น ระบบการควบคุมภายใน การจัดซื้อจัดจ้าง การบริหารความเสี่ยง การจัดการระบบข้อมูล การขัดผลประโยชน์ทางราชการ ตลอดจนการรักษาจรรยาบรรณราชการ

๒.๒.๔ นโยบายด้านผู้ปฏิบัติงาน

๑) ผู้ปฏิบัติงาน หมายถึง บุคลากรที่ปฏิบัติงานภายในองค์การทุกประเภท

๒.๓ นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ

สำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติได้ตระหนักเพื่อการดำเนินงานภายใต้การกำกับดูแลองค์การที่ดีเพื่อการปฏิบัติงาน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ตามแผน/เป้าหมายของภารกิจ ใช้หลักธรรมาภิบาลเป็นไปตามหลักนิติธรรมและมีความรับผิดชอบต่อสาธารณชน (Accountability) ของผู้บริหารองค์การ โดยใช้กลยุทธ์การบริหารองค์การที่ตระหนักและคำนึงถึงมิติด้านประสิทธิภาพ ด้านประสิทธิผล ด้านคุณภาพการให้บริการและด้านการพัฒนาองค์การ ผ่านการประชุมผู้บริหารทุกระดับ เพื่อติดตาม กำกับและดูแลการปฏิบัติงาน พร้อมทั้งทบทวนผลการปฏิบัติงาน รวมทั้งมุ่งเน้นให้ความสำคัญกับการพัฒนาระบบการบริหารจัดการความรู้ภายในองค์การเพื่อให้เป็นองค์การแห่งการเรียนรู้ ส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพบุคลากรขององค์การอย่างต่อเนื่อง และลดระยะเวลา/ขั้นตอนการปฏิบัติงานเพื่อสามารถปฏิบัติงานเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนอย่างแท้จริง

เพื่อแสดงความมุ่งมั่นต่อการบริหารราชการตามหลักธรรมาภิบาลให้เป็นไปอย่างต่อเนื่องภายในองค์การ จึงได้กำหนดนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี โดยมีมุงยึดหลักการปฏิบัติงานตามหลักคุณธรรม จริยธรรมและหลักธรรมาภิบาลเป็นพื้นฐานที่สำคัญเพื่อการกำหนดนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ดังนี้

๒.๓.๑ นโยบายด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม มีดังนี้

แนวทางปฏิบัติ	มาตรการ/กิจกรรม	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
<p>ก.นโยบายหลัก:มุ่งมั่นและให้ความสำคัญต่อปัจจัยด้านสังคมและสิ่งแวดล้อม</p> <p>๑) จัดทำแนวทาง/มาตรการเพื่อส่งเสริมให้เกิดความตระหนักการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมภายในองค์กรอย่างยั่งยืน</p>	<p>๑)จัดทำมาตรการการลดใช้กระดาษ</p> <ul style="list-style-type: none"> - จัดทำประกาศสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ เรื่อง มาตรการลดใช้กระดาษ - แจกเวียนหนังสือให้ดำเนินการในการลดใช้กระดาษเพื่อกำกับการปฏิบัติตามมาตรการการลดใช้กระดาษ - ดำเนินการปฏิบัติงานตามมาตรการการลดใช้กระดาษ <p>๒) กำหนดแนวทาง/วิธีการในการกำจัดขยะมูลฝอยอย่างมีประสิทธิภาพ</p> <ul style="list-style-type: none"> - คัดแยกขยะมูลฝอย - การใช้กระดาษ Reused <p>๓) กำหนดเป็นตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการของสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ</p> <ul style="list-style-type: none"> - กำหนดเป็นตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ เรื่อง การลดใช้งบประมาณในการสั่งซื้อกระดาษ - กำหนดแผนการปฏิบัติงานเรื่องการสั่งซื้อกระดาษ <p>๔) จัดโครงการจิตอาสาเพื่อพัฒนาพื้นที่พุทธมณฑล</p> <ul style="list-style-type: none"> - กิจกรรมจิตอาสาเพื่อเฉลิมพระเกียรติสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ เช่น ทำความสะอาดพื้นที่ ปรับแต่งสวนและอาคารสถานที่ ขุดลอกคูคลอง 	<p>๑) สำนักงานเลขานุการกรม</p> <p>๒) สำนักงานเลขานุการกรม</p> <p>๓) ทุกหน่วยงาน</p> <p>๑) ทุกหน่วยงาน</p> <p>๑) กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร</p> <p>๒) สำนักงานเลขานุการกรม และทุกหน่วยงาน</p> <p>๑) สำนักงานพุทธมณฑลและทุกหน่วยงาน</p>
<p>ข.นโยบายหลัก:มุ่งมั่นที่จะเป็นส่วนหนึ่งในการสร้างสรรค์สังคมที่ดีมีความสุข</p> <p>๑) กิจกรรมสนับสนุนและส่งเสริมการสร้างประโยชน์ต่อสังคมอย่างต่อเนื่อง สม่่าเสมอและยกระดับคุณภาพบุคลากรในองค์กร</p>	<p>๑) สนับสนุนและส่งเสริมการสร้างประโยชน์ต่อสังคมอย่างต่อเนื่อง</p> <ul style="list-style-type: none"> - กิจกรรมจิตอาสาเพื่อเฉลิมพระเกียรติสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ เช่น ทำความสะอาดพื้นที่ ปรับแต่งสวนและอาคารสถานที่ ขุดลอกคูคลอง <p>๒) ยกระดับคุณภาพของบุคลากรในองค์กร</p> <ul style="list-style-type: none"> - จัดโครงการสรรหาบุคคล “พุทธาคุณากร” ของสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ (ส่วนกลาง) - จัดกิจกรรมทำบุญตักบาตรข้าวสารอาหารแห้งเนื่องในวันธรรมะสวน (วันพระ) รายเดือน 	<p>๑) สำนักงานพุทธมณฑลและทุกหน่วยงาน</p> <p>๒) กลุ่มส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรมและทุกหน่วยงาน</p> <p>๓) ทุกหน่วยงาน</p>

แนวทางปฏิบัติ	มาตรการ/กิจกรรม	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
<p>ค.นโยบายหลัก:มุ่งมั่นรักษาผลประโยชน์ของรัฐสูงสุด</p> <p>๑) กำหนดระบบและกลไกการกำกับ ติดตามดูแลการปฏิบัติงานตามภารกิจให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของกฎหมาย และระเบียบอย่างชัดเจนและเคร่งครัด</p>	<p>๑) วิเคราะห์โครงการ/กิจกรรมด้านการลงทุน</p> <ul style="list-style-type: none"> - ดำเนินการวิเคราะห์โครงการและกิจกรรมด้านการลงทุนตามมาตรการของรัฐอย่างละเอียดรอบคอบโดยผู้มีความรู้เฉพาะด้านโดยตรงเพื่อให้เกิดความคุ้มค่ากับการลงทุน <p>๒) กำกับ ดูแลการเบิกและการใช้จ่ายงบประมาณให้ถูกต้องตามระเบียบและเป้าหมายที่กำหนด</p> <ul style="list-style-type: none"> - ประชุมผู้บริหารเพื่อติดตาม กำกับ ดูแลการเบิกจ่ายและการใช้จ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามระเบียบและเป้าหมายที่กำหนด <p>๓) ประเมินความคุ้มค่าการปฏิบัติราชการตามภารกิจหน้าที่ของหน่วยงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> - ส่งผู้แทนหน่วยงานเข้ารับการอบรมเพื่อเพิ่มพูนความรู้เกี่ยวกับการประเมินความคุ้มค่าการปฏิบัติราชการตามภารกิจหน้าที่ของหน่วยงาน การจัดทำตัวชี้วัดที่มีความแม่นยำตรงและเชื่อมั่นต่อการวัดผล และการจัดเก็บข้อมูลอย่างเป็นระบบจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น กรมบัญชีกลาง สำนักงานประมาณ สำนักงาน ก.พ. <p>๔) ดำเนินการวิเคราะห์และเสนอความเห็นเกี่ยวกับนโยบาย แผนงาน โครงการ กิจกรรมและมาตรการในการพัฒนาสังคมของหน่วยงานภาครัฐ</p> <ul style="list-style-type: none"> - จัดทำแผน ปฏิบัติราชการ ของสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติรายปี - จัดทำประเมินผลหน่วยงานราชการตามระบบราชการ ๔.๐ - การรับ เรื่อง รว ร้อง ทุก ก ข และ แจ้ง ภัย พระพุทธศาสนาสายด่วนความมั่นคง โทร ๑๓๗๔ โดยการบูรณาการระหว่างกองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร (กอ.รมน.)กับสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ <p>-เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้ติดต่อของสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity And Transparency Assessment)</p>	<p>๑)สำนักงานเลขาธิการกรม และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๑) ทุกหน่วยงาน</p> <p>๑)สำนักงานเลขาธิการกรม และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๑)สำนักงานเลขาธิการกรม</p> <p>๑)สำนักงานเลขาธิการกรม</p> <p>๒)กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร</p> <p>๓) สำนักเลขาธิการมหาเถรสมาคม</p> <p>๔) กลุ่มป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p>

๒.๓.๒ นโยบายด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

แนวทางปฏิบัติ	มาตรการ/กิจกรรม	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
<p>ก.นโยบายหลัก:มุ่งเน้นการให้บริการที่มีคุณภาพและตรงตามความต้องการของผู้รับบริการอย่างแท้จริง</p> <p>๑) พัฒนาคุณภาพการให้บริการที่ตรงตามความต้องการของผู้รับบริการ</p> <p>๒) พัฒนาช่องทางการสื่อสารผ่านระบบสารสนเทศเพื่อเปิดเผยข้อมูลต่อผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย</p> <p>๓) พัฒนาระบบสารสนเทศที่ตรงตามความเป็นจริงและเป็นปัจจุบันอย่างต่อเนื่อง</p>	<p>๑) พัฒนาคุณภาพการให้บริการตามภารกิจงาน -จัดทำแบบประเมินความพึงพอใจของผู้รับบริการแล้วนำข้อมูลไปประมวลผลเพื่อเสนอผู้บริหารแล้วปรับปรุงการปฏิบัติงาน - ยกมาตรฐานการบริการด้วยการกำหนดเป็นตัวชี้วัดความสำเร็จในการปฏิบัติงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ</p> <p>๑)สร้างช่องทางการสื่อสารด้วยระบบเทคโนโลยีดิจิทัล -จัดส่งข้อมูลทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ของหน่วยงาน - เผยแพร่ช่องทางการปฏิบัติราชการด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ -สร้างช่องทางการติดต่อหน่วยงานทางอิเล็กทรอนิกส์ เช่น การบริการสำนักพุทธ ONAB Service ทางเว็บไซต์ของสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ</p> <p>๑) สร้างความพึงพอใจของผู้รับบริการ - ปรับปรุงคุณภาพการให้บริการด้วยการจัดทำแบบสอบถามความพึงพอใจของผู้รับบริการ</p> <p>๒) ปรับปรุงระบบสารสนเทศให้มีข้อมูลที่ตรงตามความเป็นจริงและเป็นปัจจุบัน - กำหนดการพัฒนาช่องทางการนำเข้าข้อมูลและข้อมูลสารสนเทศให้เป็นตามตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการของหน่วยงาน</p> <p>๓) เผยแพร่ข้อมูลสารสนเทศที่เป็นปัจจุบัน - เผยแพร่ข้อมูลผลการดำเนินงานของหน่วยงานในเว็บไซต์ของหน่วยงาน - เผยแผ่คติธรรมทางพระพุทธศาสนาในเว็บไซต์ของหน่วยงาน</p>	<p>๑)ทุกหน่วยงาน</p> <p>๒) กลุ่มพัฒนาระบบบริหารร่วมกับทุกหน่วยงาน</p> <p>๑) ทุกหน่วยงาน</p> <p>๒) ทุกหน่วยงาน</p> <p>๓) สำนักงานเลขานุการกรม</p> <p>๑) ทุกหน่วยงาน</p> <p>๒) กลุ่มพัฒนาระบบบริหารและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๑) สำนักงานเลขานุการกรม</p>

แนวทางปฏิบัติ	มาตรการ/กิจกรรม	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
<p>ข.นโยบายหลัก: ส่งเสริมสนับสนุนแนวความคิดใหม่ๆ ตลอดจนการนำเทคโนโลยีสมัยใหม่มาประยุกต์ใช้ในการพัฒนาการให้บริการเพื่อความสะดวกและทันสมัย</p> <p>๑) พัฒนาช่องทางการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการให้บริการข้อมูลเพื่ออำนวยความสะดวกและเหมาะสมกับบริบทของสังคม</p>	<p>๑)สร้างช่องทางการสื่อสารด้วยระบบเทคโนโลยีดิจิทัล -จัดส่งข้อมูลทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ของหน่วยงาน - เผยแพร่ช่องทางการปฏิบัติราชการด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์</p> <p>-สร้างช่องทางการติดต่อหน่วยงานทางอิเล็กทรอนิกส์ เช่น การบริการสำนักพุทธ ONAB Service ทางเว็บไซต์ของสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ</p>	<p>๑) ทุกหน่วยงาน</p> <p>๒) ทุกหน่วยงาน</p> <p>๓) สำนักงานเลขานุการกรม</p>
<p>ค.นโยบายหลัก:มุ่งเน้นการให้บริการอย่างสอดคล้องตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน</p> <p>๑) ปฏิบัติงานอย่างสอดคล้องตามหลักธรรมาภิบาล</p>	<p>๑)กำหนดแนวทางการปฏิบัติงานอย่างมีศักยภาพ</p> <p>- การประกาศนโยบาย No Gift Policy ผู้อำนวยการสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ</p> <p>๒)เปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับการบริการที่ถูกต้อง ครบถ้วนและหลากหลายช่องทาง</p> <p>- การเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ เฟซบุ๊ก แชนทของหน่วยงาน</p> <p>- การให้บริการงานบริการตามคู่มือประชาชนในเว็บไซต์กลางของรัฐบาล www.info.go.th</p> <p>๓) สร้างกลไกการจัดเก็บข้อมูลด้านพระพุทธศาสนาอย่างเป็นระบบ เป็นจริง และเป็นปัจจุบัน</p> <p>- การจัดเก็บข้อมูลทะเบียนพระและทะเบียนวัดทั่วประเทศผ่านระบบการจัดเก็บข้อมูลสารสนเทศของหน่วยงาน</p>	<p>๑) กลุ่มป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p> <p>๑) สำนักงานเลขานุการกรม</p> <p>๒) กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร</p> <p>๑) สำนักงานเลขานุการกรมและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง</p>

แนวทางปฏิบัติ	มาตรการ/กิจกรรม	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
<p>ง.นโยบายหลัก: สร้างกระบวนการที่รับฟังความคิดเห็นของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างหลากหลายช่องทาง</p> <p>๑) พัฒนาระบบการรับฟังความคิดเห็นของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในช่องทางที่หลากหลาย</p>	<p>๑) พัฒนาระบบรับส่งข้อมูล ติดต่อ และการรับเรื่องร้องเรียนที่มีประสิทธิภาพ</p> <ul style="list-style-type: none"> - สร้างช่องทางการแจ้งเบาะแสการทุจริตเกี่ยวกับงบประมาณเงินอุดหนุน/เจ้าหน้าที่ทุจริตและประพฤติมิชอบทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน - จัดทำประกาศของหน่วยงาน เรื่อง แนวทางการจัดการข้อร้องเรียน - จัดทำคำสั่งหน่วยงาน เรื่อง ระบบสำหรับการปฏิบัติหน้าที่โดยวิธีการอิเล็กทรอนิกส์ - จัดทำประกาศหน่วยงาน เรื่อง ช่องทางติดต่อทางอิเล็กทรอนิกส์ของหน่วยงาน <p>โดยเผยแพร่ทางเว็บไซต์ เฟซบุ๊ก เพจ แชนท ของหน่วยงาน</p>	<p>๑) สำนักงานเลขานุการกรม ร่วมกับกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร</p>

๒.๓.๓ นโยบายด้านองค์การ

แนวทางปฏิบัติ	มาตรการ/กิจกรรม	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
<p>ก.นโยบายหลัก: ส่งเสริมให้เกิดความปลอดภัยทางสภาพแวดล้อมขององค์การ</p> <p>๑) พัฒนามาตรฐานการจัดการความปลอดภัยด้านสภาพแวดล้อม</p>	<p>๑) จัดระบบสภาพแวดล้อมการทำงานให้ถูกสุขลักษณะปลอดภัยและเป็นไปตามข้อกำหนดของรัฐ</p> <ul style="list-style-type: none"> - จัดทำประกาศหน่วยงาน เรื่องมาตรการประหยัดพลังงาน ไฟฟ้าและน้ำ - จัดตั้งคณะกรรมการทำลายหนังสือราชการของหน่วยงาน 	<p>๑) สำนักงานเลขานุการกรม และทุกหน่วยงาน</p>

แนวทางปฏิบัติ	มาตรการ/กิจกรรม	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
<p>ข.นโยบายหลัก: วางระบบประชาสัมพันธ์ โดยให้ความสำคัญกับการเผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับหน่วยงานผ่านสื่ออย่างถูกต้อง เพื่อความน่าเชื่อถือและภาพลักษณ์องค์กร</p> <p>๑) พัฒนาระบบการประชาสัมพันธ์ข่าวสารของหน่วยงานเพื่อสร้างความเชื่อถือและการเกิดภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร</p>	<p>๑) สร้างความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับภารกิจต่อสาธารณะ</p> <ul style="list-style-type: none"> - เผยแพร่ข้อมูลภารกิจของหน่วยงานผ่านทางเว็บไซต์ เฟสบุ๊ก เพจ แชนทที่ตรงตามความเป็นจริงและเป็นปัจจุบัน - เชื่อมโยงเว็บไซต์หน่วยงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับประชาชน <p>๒) พัฒนาข้อมูลในระบบสารสนเทศที่ตรงตามความเป็นจริงและเป็นปัจจุบัน</p> <ul style="list-style-type: none"> - นำเข้าข้อมูลทะเบียนพระ/วัดในเว็บไซต์ของหน่วยงาน 	<p>๑) สำนักงานเลขานุการกรม</p> <p>๑) สำนักงานเลขานุการกรม และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง</p>

๒.๓.๔ นโยบายด้านผู้ปฏิบัติงาน

แนวทางปฏิบัติ	มาตรการ/กิจกรรม	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
<p>ก. นโยบายหลัก: ให้ความสำคัญกับการพัฒนาทรัพยากรบุคคลอย่างเป็นระบบครอบคลุมและต่อเนื่อง</p> <p>๑) มุ่งพัฒนาทรัพยากรบุคคลอย่างมีประสิทธิภาพ</p>	<p>๑) วางระบบการพัฒนาความรู้ความสามารถของข้าราชการและบุคลากรอย่างครอบคลุม ทั้งถึงและต่อเนื่อง</p> <ul style="list-style-type: none"> - จัดอบรมข้าราชการที่ได้รับบรรจุและแต่งตั้งใหม่ผ่านระบบ Zoom Meeting - จัดอบรมเพื่อเพิ่มพูนความรู้ให้กับข้าราชการตามภารกิจงาน เช่น ด้านศาสนพิธี ด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ 	<p>๑) สำนักงานเลขานุการกรม หน่วยงานที่เกี่ยวข้องและทุกหน่วยงาน</p>

แนวทางปฏิบัติ	มาตรการ/กิจกรรม	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
	<ul style="list-style-type: none"> - ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรเข้ารับการอบรมตามหลักสูตรที่สำนักงาน ก.พ.และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ดำเนินการ - จัดกิจกรรมเพื่อพัฒนาด้านคุณธรรมจริยธรรมของบุคลากรในหน่วยงาน การทำบุญตักบาตร กิจกรรมจิตอาสา การแสดงมุทิตาสักการะพระเถระผู้ใหญ่เนื่องในวันคล้ายวันเกิด 	
<p>ข. นโยบายหลัก:ส่งเสริมความก้าวหน้าในอาชีพให้แก่ผู้ปฏิบัติงานตามหลักความรู้ความสามารถ ความเป็นธรรม และความเสมอภาค</p> <p>๑) ส่งเสริมความก้าวหน้าทางอาชีพให้กับข้าราชการและบุคลากรของหน่วยงาน</p>	<p>๑) กำหนดแนวทางการเติบโตในสายอาชีพของข้าราชการอย่างเป็นระบบและเป็นธรรม</p> <ul style="list-style-type: none"> - จัดอบรมข้าราชการเพื่อเพิ่มพูนความรู้ก่อนเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น - จัดส่งข้าราชการที่มีศักยภาพและเหมาะสมเข้ารับการอบรมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อเพิ่มพูนความรู้และทักษะการปฏิบัติงานก่อนเป็นผู้บริหารระดับสูงในอนาคต - จัดส่งข้าราชการที่มีศักยภาพสูงเข้ารับการอบรมสัมมนา เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานตามภารกิจให้เพิ่มพูนมากขึ้น 	<p>๑) สำนักงานเลขาธิการกรม</p>
<p>ค. นโยบายหลัก: ส่งเสริมและสนับสนุนการสร้างองค์การเพื่อเป็นองค์การแห่งการเรียนรู้เพื่อยกระดับมาตรฐานการปฏิบัติงาน</p> <p>๑) พัฒนางค์การเพื่อเป็นองค์การแห่งการเรียนรู้</p>	<p>๑) การพัฒนาหน่วยงานเพื่อเป็นองค์การแห่งการเรียนรู้</p> <ul style="list-style-type: none"> - นำเข้าข้อมูลตามภารกิจในเว็บไซต์ของสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติและหน่วยงานตามสังกัด - จัดให้มีการทำงานแบบพี่สอนน้อง 	<p>๑) ทุกหน่วยงาน</p>

แนวทางปฏิบัติ	มาตรการ/กิจกรรม	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
	<ul style="list-style-type: none">- การสอนงานโดยผู้บังคับบัญชามอบหมายงาน ชี้แนะให้คำปรึกษา แก้ไขปัญหา ติดตาม กำกับการปฏิบัติงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล- สร้างกลไกการติดต่อสื่อสารที่ทันสมัย สะดวก และรวดเร็วอย่างหลากหลายช่องทางทั้งภายในและภายนอกองค์กร เช่น อีเมล เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ แชนแนลระบบสารสนเทศอิเล็กทรอนิกส์ และการปฏิบัติราชการด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์	

หมวดที่ ๓
แนวทางส่งเสริมและผลักดันการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี
ของสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ

๓.๑ แนวทางส่งเสริมและผลักดันการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี

สำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติได้กำหนดหลักการปฏิบัติตนและปฏิบัติงานที่สำคัญเพื่อให้การปฏิบัติงานประสบผลสำเร็จสูงสุดที่สอดคล้องตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีตามที่กำหนดไว้ ซึ่งมีดังต่อไปนี้

๑) มีการสื่อสารทั้งในแนวตั้งและแนวราบเพื่อให้ข้าราชการและบุคลากรทุกคนได้รับทราบและมีความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีอย่างทั่วถึง ชัดเจนและตรงตามความเป็นจริง

๒) จัดระบบบริหารงานโดยใช้หลักธรรมาภิบาลที่มีประสิทธิภาพ เพื่อให้ข้าราชการและบุคลากรมีความมั่นใจว่าทุกคนจะต้องปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีโดยเคร่งครัด ให้ถือเสมือนว่าข้าราชการและบุคลากรทุกคนและทุกระดับต้องทำความเข้าใจ ยึดมั่น และปฏิบัติให้ถูกต้องในการทำงานประจำวัน และงานเชิงภารกิจ และไม่มีบุคคลใดที่จะได้รับการยกเว้น

๓) กำหนดความคาดหวังให้ข้าราชการและบุคลากรทุกคนรายงานถึงการปฏิบัติที่มีความสงสัยว่าขัดต่อหลักการต่างๆ ในนโยบายฉบับนี้ต่อผู้บังคับบัญชาโดยตรงหรือในกรณีที่ไม่สามารถรายงานต่อผู้บังคับบัญชาได้ อาจขอคำปรึกษา แนะนำจากผู้บริหารที่กำกับดูแล โดยข้อมูลที่ให้ถือเป็นข้อมูลที่วิญญูชนพึงดำเนินการและเป็นข้อมูลในชั้นความลับ ทั้งนี้ ผู้บังคับบัญชาต้องมีหน้าที่ในการสอดส่องดูแลและให้คำแนะนำผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นให้ปฏิบัติให้สอดคล้องกับแนวทางปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี

๔) กำหนดให้มีการพิจารณาปรับปรุงนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีให้เป็นปัจจุบันอยู่เสมอ โดยกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กลุ่มรายงานตรงผู้อำนวยการ สำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ เป็นหน่วยงานหลักในการดำเนินการ

๕) กำหนดแนวทางวัดและประเมินการปฏิบัติงานตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีอย่างเป็นระบบและชัดเจน พร้อมทั้งมีการประเมินผลตนเองอย่างสม่ำเสมอและรายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบเป็นระยะ

๖) หากมีข้อสงสัยเกี่ยวกับความหมาย แนวทางปฏิบัติหรือต้องการคำแนะนำเกี่ยวกับนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี สามารถติดต่อหรือสอบถามได้ที่ นางสาวมาลินี สวยคำข้าว ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร โทร. ๐ ๒๔๔๑ ๗๙๑๘

๓.๒ ปัจจัยส่งผลให้เกิดความสำเร็จ

สำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติได้ใช้หลักธรรมาภิบาลหรือการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) เพื่อให้การปฏิบัติงานเกิดประสิทธิภาพ ประสิทธิผล มีความคุ้มค่า เปิดเผย และเน้นการมีส่วนร่วมของประชาชน มุ่งเน้นการปรับเปลี่ยนวิธีการปฏิบัติงานที่มุ่งให้ประชาชนเป็นศูนย์กลางและตอบสนองความต้องการของประชาชนอย่างแท้จริง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อการเป็นองค์กรสมัยใหม่ สามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว อำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการอย่างแท้จริง สอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ ซึ่งสามารถสรุปปัจจัยที่ส่งผลความสำเร็จได้ดังนี้

๑) มีการกระจายอำนาจการตัดสินใจเพื่อให้เกิดความคล่องตัวในการปฏิบัติงาน และสนับสนุนการปฏิบัติงานในรูปแบบคณะทำงาน และการมอบอำนาจให้ผู้บริหารระดับรองลงมาพิจารณาสั่งการและรายงานผลการปฏิบัติราชการแทนต่อผู้อำนวยการสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ เพื่อให้การดำเนินงานของสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และบรรลุตามพันธกิจขององค์การ

๒) ผู้บริหารของสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติยึดถือคุณธรรมและจริยธรรมตามคตินิยมที่ว่า “ธรรมย่อมรักษาผู้ประพฤติธรรม” ตามหลักธรรมภิบาล หลักนิติธรรมและประโยชน์ต่อส่วนรวม ประเทศไทยเป็นหลัก

๓) มุ่งเน้นการมีส่วนร่วมและการบูรณาการแผนงานร่วมกันของข้าราชการและบุคลากรในองค์การ โดยผู้บริหารระดับสูงเป็นผู้ขับเคลื่อนการเปลี่ยนแปลงภายในองค์การ พร้อมทั้งสนับสนุนให้ทุกคนในองค์การเข้ามามีส่วนร่วมในกระบวนการขับเคลื่อนองค์การทั้งในแนวราบและแนวดิ่ง

๔) ยึดหลักการดำเนินงานเชิงรุกและปรับการดำเนินงานที่มุ่งเน้นในมิติด้านนโยบาย พร้อมทั้งมีขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ครบวงจรของการวางแผนการปฏิบัติงาน คือ Plan Do Check Act

๕) ตระหนักและให้ความสำคัญกับผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเป็นหลัก มีการกำหนดกลุ่มผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างชัดเจน ยอมรับฟังและเรียนรู้ความต้องการ ความคาดหวัง และวัดความพึงพอใจของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในหลากหลายช่องทาง เพื่อสามารถตอบสนองความต้องการและปรับปรุงการให้บริการและกระบวนการทำงานให้ชัดเจน เป็นระบบ และดียิ่งขึ้น

๖) มีแผนงานพัฒนาระบบการจัดการความรู้และให้ความสำคัญกับการพัฒนาข้าราชการและบุคลากร โดยจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรที่มุ่งเน้นการพัฒนาทางด้านสมรรถนะหลัก (Strengthening Core Competency) สมรรถนะเฉพาะด้าน (Function Competency) และสนับสนุนให้ทุกคนในองค์การให้มีการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง เพื่อเป็นองค์การแห่งการเรียนรู้ที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมในยุคปัจจุบัน

๗) มีระบบข้อมูลที่เป็นที่เป็นข้อมูลหลักและข้อมูลประกอบ สามารถเข้าถึงได้ง่ายและตลอดเวลา มีมาตรการทางด้านความปลอดภัยในการเข้าถึงข้อมูล เพื่อรักษาความปลอดภัยและสอดคล้องกับนโยบายด้านการรักษาความปลอดภัยของข้อมูลในสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ

๘) มีการจัดกระบวนการทำงานทั้งกระบวนการสร้างคุณค่าและกระบวนการสนับสนุน เพื่อการตอบสนองความต้องการที่แท้จริงของผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และผู้ปฏิบัติงานได้อย่างทั่วถึง รวมทั้งได้นำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการปฏิบัติงาน มีการทบทวนปรับปรุงขั้นตอนการปฏิบัติงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลการดำเนินงาน รวมถึงการกำกับ ดูแลการใช้จ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามแผนที่กำหนด

๙) มีการส่งเสริม สนับสนุน และประสานงานให้ทุกหน่วยงานในสังกัดสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ สนองงานคณะสงฆ์อย่างเป็นระบบ ชัดเจน เหมาะสมกับบริบทของภารกิจและพื้นที่

๑๐) ดำเนินการกำกับ ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบ และครอบคลุมทุกภารกิจ อย่างเป็นรูปธรรมที่ชัดเจน

สำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติได้จัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ซึ่งประกอบด้วย ข้อมูลทั่วไป นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี และแนวทางส่งเสริมและผลักดันการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ เพื่อเป็นมาตรฐานและแนวทางปฏิบัติของสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ รวมทั้งเป็นปทัสถานร่วมกันของข้าราชการและบุคลากรในองค์การทุกคนที่พึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่กับกฎ ระเบียบและข้อบังคับอื่นๆ อย่างครอบคลุมและทั่วถึง ทั้งนี้ เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล ส่งผลให้ทุกคนในสังคมเกิดความเชื่อมั่น เชื่อถือ ศรัทธาและไว้วางใจในการบริหารงานของหน่วยงานภาครัฐต่อไป

เอกสารอ้างอิง

๑. สำนักงาน ก.พ.ร. **หลักธรรมาภิบาล (Good Governance)**.มปท.มปป.(เอกสารอัดสำเนา)
๒. สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ **สำนักนายกรัฐมนตรี.นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ สำนักนายกรัฐมนตรี.มปท. ๒๕๕๒.**
๓. สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา.กฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ **พ.ศ.๒๕๕๗.**(เอกสารอัดสำเนา).
๔. สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง.**นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี.**มปท.มปป.(เอกสารอัดสำเนา)